

# 取引先とともに

## 公正な取引

---

### 購買に関する考え

---

強制労働や児童労働のような人権問題、また環境破壊の問題など、調達においてもコンプライアンスや企業倫理が厳しく問われるようになった現在、「公正で公平な取引を行い、法令を遵守する」という購買についての考え方がますます重要になっています。

当社では優れた医薬品・健康関連商品を安定的に提供するため、必要な物品およびサービスに関して「適正な方法」かつ「適正な取引条件」で、「安定的な調達」を行うための調達行動指針を策定し、当社従業員への周知徹底を行っています。また、取引先に対しては「お取引先様へのお願い事項」を策定し、取引先のさらにその先の取引先への展開も含め、サプライチェーン全体にて「法令遵守」「人権・労働」「環境配慮」などの様々な視点でのCSR活動の推進に協力いただくよう取り組んでいます。

### 調達行動指針

---

当社は、優れた医薬品・健康関連商品を安定的に提供するため、必要な物品およびサービスに関して「**1.適正な方法**」かつ「**2.適正な取引条件**」で、「**3.安定的な調達**」を行います。

#### 1. 適正な方法

##### (1) 法令遵守・国際規範の尊重

各国の法令・規制等を遵守し、国際規範を尊重した調達活動を行います。

##### (2) 調達倫理

私的利益の追求などを行わず、高い倫理観を持ち調達活動を行います。過剰な接待・贈答、リベート要求・提供を禁止します。

### (3) 機密保持

業務上知りえた機密情報は、取引先の承諾なしに第三者への開示は行いません。

### (4) 社会への配慮

持続可能な社会の実現に向け、人権・労働・環境等に配慮した調達活動を推進します。

## 2. 適正な取引条件

### (1) 取引先選定基準

取引にあたり、品質、供給、価格、信頼度等から持続可能性を総合的に評価して、取引先の公正な選定を行います。

### (2) 取引条件

価格、支払い条件、発注数量など、取引先にとって不当な不利益に繋がる取引条件の設定は行いません。

## 3. 安定的な調達

### (1) 安定調達

安定した調達を進めるため、国内外を問わず調達活動を行います。

### (2) 複数調達

リスク管理の観点から、主要な物品およびサービスは複数の調達先を確保するよう努めます。

### (3) 適正品質

当社が定める品質基準を満たす物品およびサービスを調達します。

### (4) 取引関係

取引先と共存共栄を図り、公正で合理的な関係を築き、維持します。

### (5) 情報収集

情報は迅速に、幅広く収集し、必要な情報は関連部署にタイムリーに通知し、情報共有化を図ります。

## お取引先様へのお願い事項

ビオフェルミン製薬株式会社（以下「弊社」といいます。）では、調達に関する考えをまとめた「調達行動指針」を策定し、弊社経営陣および従業員が、必要な物品およびサービス（以下「物品およびサービス」といいます。）を適正な方法、適正な取引条件で、安定的に調達するための指針としておりますが、この度、お取引先様におかれましても、このような考えをご理解の上ご協力いただきたく、弊社において「お取引先様へのお願い事項」（以下「本お願い事項」といいます。）を策定いたしました。本お願い事項の主旨をご理解いただき、お取引先様のさらにその先のお取引先様への展開も含め、サプライチェーン全体でのCSR活動の推進にご協力いただきますよう、お願い申し上げます。

### （１）法令遵守・国際規範の尊重：

- ・ 各国の法令・規制等を遵守し、国際規範を尊重した事業活動を行う。

### （２）企業倫理：

- ・ 独占禁止法および各国の競争法を遵守する。
- ・ あらゆる形式の贈収賄、汚職、不適切な利益の供与・受領、強要、横領などを禁止する。
- ・ 反社会的勢力および団体からの要求には一切応じず、関係を持たない。
- ・ 知的財産権を侵害する行為を行わない。
- ・ 全ての従業員が、報復や脅迫、嫌がらせを受けることなく、職場における違法行為や、法令等への違反のおそれ、又はそれが疑われる事項を通報できる仕組みを整える。
- ・ 実験動物の苦痛の軽減、代替法の利用、動物利用数の削減等を考慮・推進し、関連法令等を遵守し、人道的な取り扱いを行う。
- ・ 本お願い事項に関連する情報について、適切に開示する。

### （３）人権・労働：

- ・ 賃金や労働時間を含む労働環境に関する法令を遵守する。
- ・ 人権と人格を尊重し、ハラスメントや差別に繋がる行為を、職場から排除する。
- ・ 性別、国籍、人種、宗教、年齢、思想、精神および身体上のハンディキャップなどに基づくあらゆる差別を行わない。
- ・ 強制労働などの奴隷的な扱いや児童労働を認めない。
- ・ 結社の自由と団体交渉の権利を認め、従業員が保有する権利を尊重する。

(4) 安全衛生：

- ・ 労働安全衛生に関連する法令の遵守により、職場の安全衛生と健康に配慮し、従業員が安心して働くことができる環境の整備に努める。

(5) 環境配慮：

- ・ 地球環境保全のため、関連法令を遵守するだけでなく、企業活動全般にわたって、環境に配慮した事業活動を推進する。
- ・ 省エネルギー・省資源を推進し、温室効果ガス排出量の削減に努め、廃棄物の削減と責任ある処理を行う。

(6) 情報管理の徹底：

- ・ 事業活動を通じて得られた機密情報や個人情報、関連法令を遵守し厳重かつ適切に管理し、機密を守る。
- ・ コンピュータネットワーク上の脅威への継続的な対策を実施する。

(7) 品質・安全性：

- ・ 物品およびサービスが、各国の法令などで定める安全基準を満たすとともに、弊社と事前に合意した仕様に適合している。
- ・ 物品およびサービスに関する情報を適切に開示する。

(8) 安定供給：

- ・ 物品およびサービスの安定的な供給に努めるとともに、災害などの事態においても安定供給を継続するために BCP（事業継続計画）に取り組むなどの必要なリスク対策を講じる。
- ・ 安全で品質の良い物品およびサービスの提供を安定的に行うために、取引の継続に影響を及ぼす、又は及ぼすおそれのある情報は弊社に速やかに提供・開示する。

(9) マネジメントシステム：

- ・ 本お願い事項の記載事項に対する適合性について継続的改善に努め、法令・コンプライアンス遵守を管理するための社内的な仕組み・体制を整えるとともに、貴社のお取引先様への共有・展開も含め、サプライチェーン全体での CSR 活動を推進する。

(10) 社会との共生：

- ・ 国際社会・地域社会の発展に貢献する活動に積極的に参画する。